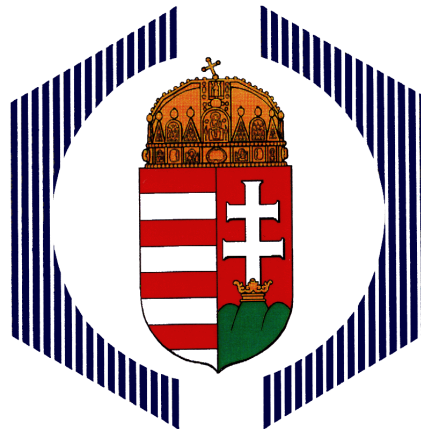

FEJÉR MEGYEI



MÉRNÖKI KAMARA

BESZÁMOLÓ
a területi kamara tevékenységéről
2013-2017

Minden tavasszal természetese kötelezettség, hogy az Elnökség számot adjon az elmúlt időszakban végzett munkájáról. Jelen beszámolónk annyival tér el ettől, hogy most az egy éven túl a teljes választási ciklus 4 évéről is számot kell adnunk

Eredeti szándékunk, hogy ez az anyag az összes választott tisztségviselő véleményét tükrözze. Ehhez szükséges, hogy mindenki személyesen is számot adjon munkájáról, mivel járult hozzá az eredményekhez, vagy éppen mit nem tudott megvalósítani.

Adataink

Taglétszámunk alakulását sok tényező befolyásolta. Nyilván erősen függött a különböző jogszabályi változásoktól, melyekben előírtak kötelező tagságot, illetve mentesítettek az alól. Megjelentek olyan nyilvántartotti státuszúak, akik bár mérnöki jogosultsággal rendelkeznek, de nem kötelező számukra a kamarai tagság (energiatanúsítók, közlekedési auditorok, stb.). Nagymértékben befolyásolja mindezt még a tagdíjfizetési elmaradások számának kedvezőtlen növekedése is. Létszám helyzetünk változása a ciklusban:

	Taglétszám (szüneteltetők)	Teljes jogkörű tervezői	Korlátozott tervezői	Szakértői	Műszaki ellenőr *	Felelős műszaki vezető *	Jogosultság nélküli tagok
	jogosultsággal rendelkezik						
2013. 03. 10.	711 (+41)	290	62	174	119+208	158+562	197
2014. 03. 23.	712 (+54)	259	49	180	132+214	177+497	250
2015. 03. 30.	686 (n.a.)	281	29	177	169+255	214+576	172
2016. 02. 29.	692 (+72)	315	43	176	171+249	212+528	217
2017. 01. 20.	699 (+81)	268	n.a.	161	182+247	218+535	178

* kamarai tag+nem kamarai tag

A számok értelmezésekor figyelni kell arra, hogy vannak kollégák, akik többféle jogosultsággal is rendelkeznek, illetve vannak jogosultság nélküli tagjaink is (jelenleg 197 fő). Az adatok tartalmazzák a technikusokat is. Továbbá vannak olyan jogosultságok, melyhez nem tartozik kötelezően kamarai tagság. Ezért a sorok adatai nem összegezhetőek egyszerű összeadással.

Érdekességként említjük, regisztrációs sorszámunk kamarai tagoknál elérte az 1313-at, a nyilvántartottnál az 51906-ot (50001 az induló szám). A létszám és a sorszám adat különbsége arra mutat, sokan megfordultak már korábban szervezetünkben. A nagy eltérésben szerepet játszottak a törlések, a jogosultságok visszaadása és az elköltözések.

Itt kell leírni, hogy a változásokat nemcsak a belépések alakítják, hanem a kilépések és törlések is. Ez utóbbiak egyrészt a díjak fizetésének, másrészt a továbbképzési kötelezettségek teljesítésének elmaradásából származnak

Kamarai tagok					
	2013	2014	2015	2016	összesen
tagdíj elmaradás	15	14	13	3	45 fő
saját kérésre	4	1	1	2	8 fő
Összesen	19	15	14	5	53 fő

Nyilvántartottak					
	2013	2014	2015	2016	összesen
díj elmaradás	0	3	10	4	17 fő
továbbképzés elmaradása	0	0	10	4	14 fő
saját kérésre	7	5	6	3	21 fő
Összesen	0	3	20	8	52 fő

Nézzük meg a tagsági nyilvántartásunkat más szempontból is! Ha a szakmacsoportok szerint kérdezzük le az adatokat, akkor 1133 főt kapunk válaszként. Mi a küldöttválasztás során az un. elsődleges tagozat kategória alapján – mely lekérdezhető az MMK IIR-ből – hoztuk létre a 11 szavazó csoportot. Az új csoportosítást az Elnökség, majd a küldöttgyűlés is jóváhagyta. Ezen létszámokkal történt meg az arányosítás, és ezáltal a szakterületi küldöttek létszámának meghatározása is.

Küldött-csoport	Tagozat	Összes	Elsődleges	Küldöttek száma
1	Építési	120	53	5
2	Épületgépészeti	115	87	9
3	Geodéziai és Geoinformatikai	77	75	8
	Erdőmérnöki, faipar és agrárműszaki	7	2	
4	Tartószerkezeti	105	72	8
	Geotechnikai	28	5	
5	Gépészeti	65	39	5
	Gáz- és Olajipari	28	8	
	Szilárdásvány-bányászati	7	2	
6	Hírközlési és Informatikai	25	15	5
	Energetikai	90	27	
	Tűzvédelmi	12	8	
7	Elektrotechnikai és Épületvillamossági	92	69	7
	Egészségügyi-műszaki	3	1	
8	Közlekedési	90	62	6
9	Anyagmozgató, Építőgép és Felvonó	55	29	6
	Munkabiztonsági	42	36	
10	Vízgyógyászati- és Vízépítési	94	62	6
11	Környezetvédelmi	66	42	5
	Vegyésmérnöki	9	5	
	Akusztikai	3	0	0
	össz	1133	699	70

A ciklus során sokat változtak a jogszabályok és az MMK szabályzatai is. Mindenképpen szólni kell az un. 300 m² alatti lakóépületek egyszerű bejelentéssel történő építéséről, a 2015-ben végre szabályozott geodéziai szakterületről, az un. 1032-es Kormányrendeletéről (2015), a napjainkban megjelent, a 266/2013. szakmagyakorlási jogszabály módosításáról, az ezekhez kapcsolódó MMK Továbbképzési szabályzatról, a nemrég elfogadott ÉMTSZR - Építészeti,

Mérnöki Tervezési és Szolgáltatási Rendszerről. Jelenleg a jogosultságok kezelésére vonatkozó jogszabályokat a következő listában mutatjuk be:

- 264/2008 Korm.r. a hőtermelő berendezések és légkondicionáló rendszerek energetikai felülvizsgálatáról
- 176/2008 Korm.r. az épületek energetikai jellemzőinek tanúsításáról
- 297/2009. Korm.r. környezetvédelmi, természetvédelmi, vízgazdálkodási és tájvédelmi szakértői tevékenységről
- 354/2009 Korm.r. munkabiztonsági szakértői tevékenységről
- 14/2010. Korm.r. a közlekedési területeken végzett szakértői tevékenység folytatásának részletes feltételeiről
- 176/2011. korm.r. a közúti infrastruktúra közlekedésbiztonsági kezeléséről (közúti biztonsági auditorokról)
- 247/2011. Korm.r. az atomenergia alkalmazása körében eljáró független műszaki szakértőről
- 375/2011 Korm.r. a tűzvédelmi tervezői tevékenység folytatásának szabályairól
- 266/2013 Korm.r. az építésügyi és az építésüggyel összefüggő szakmagyakorlási tevékenységekről
- 146/2014. Korm.r. a felvonókról, mozgólépcsőkről és mozgójárdákról
- 327/2015. Korm.r. az egyéb célú földmérési és térképészeti tevékenységgel összefüggő szakmagyakorlás részletes szabályairól

Ez a felsorolás elég szemléletesen mutatja be azt a nehéz feladatot, melyet elsődlegesen titkárunknak kell kézben tartani. (A részletesebb lista a honlapunkon megtalálható a Dokumentumok menüpont alatt.)

A területi kamarák feladatai két nagy csoportba sorolhatók: hatósági szakmai jellegű és érdekvédelmi. Míg az elsőt jogszabályok határozzák meg, és csak a végrehajtásban tudunk egyéni, emberi vonásokat bevinni, addig a második csoport tartalmát nagyrészt magunk határozhatjuk meg.

Az iroda

Közmegelegedésre alakul az iroda működése, azon belül a megfelelő szakmai és emberi háttér. A jelenlegi létszámunk hosszú távra megoldja az ügyintézés feladatát. A két kolléganő jó munkamegosztásban végzi a kamarai tagok, illetve a nyilvántartottak ügyeinek vitelét. A kető között nincs éles határvonal, így kiválóan tudják egymást helyettesíteni adott esetben.

Természetesen mindkettőjük munkáját a titkár irányítja, fogja össze. Tartósan elértük azt, hogy az irodai munka miatt egyetlen ügy elintézése sem lépte túl az engedélyezett időtartamot, sőt inkább rövidebb lett a várakozás. A mérnöki jogosultságok intézésben meghatározó a havonkénti elnökségi ülések rendje, amit ha az eljárási határidők betartása miatt szükséges kiegészítjük az elnökségi e-szavazással. A szakcsoportok – általában – igen gyors minősítő munkája jól segíti a jogosultságok megadásának eljárását. Az ügyintézés idejét sajnos meg-

hosszabbítja az, ha a kérelmet el kell küldenünk tagozati minősítésre vagy jogi állásfoglalásra. Itt már gyakori az időcsúszás. A MűE/FMV kérelmek intézése ilyen tekintetben egyszerűbb, mivel ezek titkári döntéssel záródnak, így nincs semmi akadálya a gyors elintézésnek.

Körültekintő előkészítés, kiértékelések után 2016. év novemberétől alkalmazzuk az elektronikus ügyintézés egy újabb szegmensét. Az ügyfélkapuval rendelkező kollégák számára a kormányzati portálon keresztül küldjük ki a hatósági döntéseket. Reméljük, hogy ezzel a postai költségeinket is csökkenteni tudjuk és átmenetet teremtünk, a 2-3 éven belül várhatóan kötelezővé váló teljes körű elektronikus ügyintézés bevezetéséhez.

Az iroda működésének fontos alapelve, hogy a hozzánk forduló szakemberek számára nyújtandó szolgáltatás legyen a középpontban. Ez érvényes úgy az ügyfelek fogadására, mint ügyeik folyamatos kezelésére is. A jelenleg kialakult irodai gyakorlat szerint létezik meghirdetett ügyfélfogadási rend, amit a kollégák javarészből betartanak. Mindezek mellett az ügyintézőink soha nem utasítanak el személyes vagy telefonos megkeresést, hisz lehetséges, valakinek épp akkor volt ideje bejönni, akkor járt pont arra.

Az iroda működését jól jellemzik az alábbi számok is:

Típus	2014	2015	2016
Általános levelezés (LEV)	71	70	91
Épületenergetikai tanúsító (TÉ)	4	3	7
Etikai-fegyelmi ügyek (EFÜ)	2	1	1
Felelős műszaki vezető (MV)	79	47	51
Hatósági bizonyítvány (HTB)	86	79	111
Műszaki ellenőr (ME)	25	35	32
Szakértői egyéb (SZE)	16	12	7
Szakértői kérelem (SZ)	-	5	4
Tagfelvételi kérelem (TG)	27	36	42
Tagsági ügyek (TAG)	2	7	5
Tervezői kérelem (TV)	20	18	17
Támogatás pályázat	-	1	2
Összesen	332	314	370

Fontos kérdés az adminisztráció terén, hogy a nyilvántartás naprakész és teljes legyen. Az adatokat a központi nyilvántartó rendszerben tároljuk, nem vezetünk saját külön adattárat. A rendszerben tárolt adatok naprakészességét munkatársaink csak olyan mértékben tudják garantálni, amilyen formában azt a kollégák rendelkezésre bocsájtják. Sajnos gyakran ütközünk magunk is olyan problémába, hogy visszajönnek a postai és az elektronikus leveleink. Ha a kollégák nem értesítenek minket a változásokról, akkor sajnos a még fontosnak számító iratokat sem tudjuk kézbesíteni. Más kérdés az elektronikus levelezés. Országos értekezletek során rendszeresen példaként szolgál területi kamaránk azzal, hogy szinte teljes a tagok elektronikus elérési lehetősége.

A ciklus közben csatlakoztunk egy távszámlázó rendszerhez, mely lehetővé teszi, hogy az ott elkészült számlákat elektronikus levélként küldjük ki, miközben naplózza az elkészítés-kiküldés és az átvétel időpontját is. Jelentős változás állt be a közelmúltban azzal, hogy sikerült csatlakoznunk a magyarorszag.hu ügyfélkapus rendszerhez, és a korábban tértivevény-nyel küldött levelek helyett most már ezen az un. hivatali kapun keresztül tudjuk kiküldeni leveleinket. Ez igen nagy anyagi és emberi munkaigény megtakarítást eredményezett. Mind-

ezzel nagy lépést tettünk az elektronikus iroda megvalósítása felé. Ehhez társul még az is, hogy tagjainknak lehetőségük van a kérelmeik elektronikus feltöltésére akár az IIR keretében, de adott esetben fogadjuk az elektronikus levelek mellékleteként érkező anyagokat is (amennyiben szkennelés előtt megtörténik a kézi aláírás).

Fontos szolgáltatásként vezettük be és működtetjük folyamatosan a Kollégák kiértékelését a lejáró jogosultságokról. Itt pusztán annyi akadályozza az eredményességet, hogy a változó elérési adatok közlését sokan elfelejtik. Ez különösen munkahelyi változásoknál jelentős, hisz azzal sokaknál megváltozik az e-mail cím is. Gondot jelent még, ha a céges cím mögött több Kolléga is szerepel, mert így nem lehet névre szólóan postázni.

Elkészítettük és folyamatosan vezetjük a digitális adattárunkat, melyben minden személyi anyag megtalálható szkennelt formában. Ez segíti az adatok biztonságos tárolását és visszakeresését is.

A szakcsoportokról

A szakmai munka legfontosabb színtereinek a szakcsoportoknak kellene lenniük. Szintén feladatuk a minősítési munka támogatása, valamint a továbbképzés elvi meghatározása.

A szakcsoportok szervezése ebben a ciklusban sem lépett előre. Hivatalosan a szakcsoportok a tagozatok megyei szervezeti egysége, de tapasztalataink szerint a tagozatok nem fordítanak kellő figyelmet erre, nem adják meg azt az elvi irányítást, ami a munkájukhoz feltétlenül szükséges lenne. Mi emellett azt valljuk, hogy mivel a szakcsoportot alkotó szakemberek a területi kamara bejegyzett tagjai, így az általuk létrehozott és működtetett szakcsoportok a területi kamara egységei is. Így nem vitás, szakmailag értelemszerűen a szakmai tagozatok irányítása alá tartoznak, de szervezésük, esetleges anyagi problémáik feloldása során természetesen a területi kamara fogja továbbra is segíteni munkájukat.

A csoportok megalakulásának ideje és körülményei nem minden esetben tisztázott. Ami viszont egyértelmű lenne, hogy a kamarán belül minden egység életciklusa maximálisan 4 év. Ezt a terminust minden egységben tisztújításnak kellene követnie. Az elmúlt 4 évben ez a környezetvédelmi, majd a vízgazdálkodási és vízépítési csoportban lezajlott, és most januárban a közlekedési szakcsoport is megújult. A tartószerkezeti csoportban 2015. novemberében elhangzott egy ígéret, hogy majd 2016 januárjában sor kerül erre, de sajnos azóta sem történt meg. Komoly viták voltak az elektrotechnikai szakcsoport vezetésével, mivel szerintük Ők 3 szakterületet is képviselnek – energetikait és a hírközlésit is - de ennek semmilyen adminisztratív nyomát nem lehet feltalálni, és a megújítás is már legalább 4 éve késik. A geodézia és az épületgépészeti szakcsoport megújítása is már esedékes lenne.

Mindezek mellett hasznos lenne további csoportok működtetése is, hiszen létszámuk indokolná is. Így kellene beszélnünk építési, munkabiztonsági csoportokról, illetve egy átalakulás során a gépészeket is integrálni lehetne az épületgépész csoportba.

A továbbképzésről

Minden szinten fontos kérdésként kell kezelni a kollégák továbbképzésének támogatását. Az utóbbi években egy miniszterelnökségi támogatás révén már eljutottunk oda, hogy területi kamaránknál regisztrált kollégák továbbképzését ingyenessé tudtuk tenni. Emellett már a meghirdetésekor jelezzük, hogy ez nemcsak a tervező és szakértő jogosultaknak szól, hanem minden kollégának hasznos lehet. Ennek révén elértük, hogy már sokan több továbbképzést is látogattak, illetve örömteli módon megjelentek az előadásokon a nyilvántartottak is. Ez most annyiban fog majd változni, hogy a legutolsó jogszabályi változás már számukra is kötelezővé tette az évenkénti szakmai továbbképzésen való részvételi kötelezettséget.

Évente változó létszámban vesznek részt kollégáink az általunk szervezett képzéseken. Arról nincs statisztikánk, hogy hányan teljesítik ezt a kötelezettséget más megyék képzésein.

A következő táblázatban az is látszik, egyes szakterületek esetében van lehetőség olyan tematika választására, melyek más szakterületi kollégák továbbképzésére is alkalmasa. Ezt minden évben az érintett szakmai tagozatok határozzák meg egyedileg.

szakmai továbbképzés	2014	2015	2016
Elektrotechnikai és Épületvillamossági	67	35	74
Energetikai		18	-
Hírközlési és Informatikai		-	-
Építési	42	-	61
Épületgépészeti	66	56	55
Geodéziai és Geoinformatikai	107	409	100
Környezetvédelmi	-	63	26
Közlekedési	39	42	68
Tartószerkezeti	55	51	63
Geotechnikai	-		
Vízgazdálkodási- és Vízépítési	55	43	50
össz	431	654	471

Küldöttgyűlésről

Az országban viszonylag kevés területi kamara állt át a küldöttgyűlési formára korábban. Ők sokat panaszkodnak az érdektelenségre, a szervezés nehézségeire, a rendszeres ismételt taggyűlésekre. Mi ezzel a formával gondoltuk megelőzni ezt, kibővítve a nyilvános küldöttgyűlésen bármelyik tagunk részt vehet, illetve az anyagokat a honlapon keresztül nyilvánosságra is hozzuk. Mivel letelt a 4 éves ciklus, az idei év során új küldötteket kellett választanunk. Ezt a procedúrát elektronikus szavazással az interneten keresztül oldottuk meg. Természetesen azoknak, akik nem rendelkeztek e-mail címmel, minden anyagot kiküldtünk postán keresztül is. A most összeülő Küldöttgyűlés küldöttei már ennek a választásnak a felhatalmazottjai. Köszönjük az előző ciklus azon küldötteinek munkáját, akik aktívan vettek ebben részt. Az új vagy újonnan megválasztottaknak pedig jó munkát kívánunk az elkövetkező 4 évre!

Ez a jelölési és választási procedúra felhívta figyelmünket egy érdekes problémára. A kollégák elég jelentős része nem hajlandó semmilyen szerepet vállalni a kamara életében. Ez azért érdekes kérdés, mert elég gyakran hallani olyan kritikákat, mellyel a kamara működését, talán létét is vitatják. A vélemények mögött egész biztosan van némi igazság. De amikor lehetőség lenne tenni azért, hogy javítsunk ezen, akkor sokan elhárítják még a lehetőségét is. Épp ezért a küldötteknek ez is lehet egy feladat, megpróbálni felrázni a kollégákat.

Díjfizetésről

Szólunk kell a díjfizetési morálról is. A MMK az elmúlt évek során egyszer emelt csak a tagdíjakon, mert az adott gazdasági körülmények között nem lett volna reális további emelés. Ennek ellenére évről évre jelentkezik ez a kérdés, igaz, változó mértékben. Nincs adatunk arról, hány nem-fizető kolléga vállalt ilyen szituációban tervezői vagy szakértői munkát, de Ők szabálysértést követhettek el. A közigazgatás változása olyan eredménnyel is járt, hogy mind az első, mind a másodfokon az építésfelügyeletben szerepet kaptak olyan vezetők, akik kamarai tagok is. Így várhatóan, az érvényes jogosultságok használatának ellenőrzése is aktívabb lesz. Mindig javasoltuk, javasoljuk azon kollégáknak, akik az adott időszakban nem ren-

delkeznek megrendeléssel, ne a fizetés elmaradásával reagáljanak erre, hanem használják ki a jogosultság használatának szüneteltetését.

Összesen a 4 év alatt 52 főt kellett törölni a nyilvántartásból (ld. 2. és 3. old.), mivel díjelmaradása túllépte a törvényben megszabott mértéket, és többszöri felszólítás ellenére sem rendezte elmaradását.

A nyilvánosságról

Nagyon fontos számunkra a nyilvánosság. Ezen a téren jelentősen léptünk előre. Megteremtettük a rendszeres hírlevél-küldés lehetőségét. Így szinte naprakészen tudjuk eljuttatni a legfrissebb információkat a kollégákhoz /akik rendelkeznek elektronikus eléréssel/. A visszajelzések igen pozitív képet mutatnak. Itt is leírjuk, bárki küldhet anyagot, mely lényeges változásokról, fontos információkról, valamilyen továbbképzési lehetőségről szólnak. Már több ilyen hír jelent meg leveleinkben. Itt kell megjegyezni, hogy az elmúlt hónapokban olyan kellemetlenségek érték ezt a munkát, hogy kénytelenek voltunk szolgáltatót váltani. Ez zökkenőmentesen megtörtént. Eredményként csak annyi a visszajelzés, hogy megszűntek az ezzel kapcsolatos panaszok.

A kapcsolattartás igen fontos elemeként működtetjük a honlapunkat. Igyekszünk minden fontos közleményt frissen megjelentetni. A ciklus végére nagy változást jelentett a szakcsoporti oldalak létrehozása. Ezzel gondoltuk segíteni a csoportok munkáját, különösen a továbbképzések szervezését. Még nem vették át ezen oldalak működtetését az egyes csoportok, de remélhetőleg ez is elindul rövidesen. Tervezzük a honlap szerkezetének megújítását, aminek keretében áttérhetünk az ún. reszponzív felület használatára. (Reszponzív ~ alkalmazkodás az olvasó felülethez /PC, tablet, mobil/.)

A másik ilyen elem az elektronikus hírlevelek adta lehetőség. Ez nem heti vagy havi rendszerességű, hanem mindig az eseményekhez kapcsolódik. Ezeknél szívesen adunk teret kívülről érkező anyagok leközlésére, bár ma még elég ritka az ilyen megkeresés. Itt már most is kihasználjuk a reszponzivitás lehetőségét.

A nyilvánosság egy speciális esete a társszervezetek, önkormányzatok és hivatalok tájékoztatása. Ezt alapvetően az ott működő kamarai érintettek révén kellene megoldanunk. Természetesen a legfontosabb dolgokról levélben is tájékoztatjuk az érintett vezetőket. Sokat javult a fogadókészség a Székesfehérvár-i önkormányzatnál. Némi javulás érezhető a megyei szerveknél is. Már megtaláltak minket a katasztrófavédelemtől is, meghívták képviselőnk egy bizottságba is. Mint már az előzőekből is kiderült, kifejezetten pozitív a kép az új önkormányzati struktúra építésügyi, építésfelügyeleti vonalán. Talán még a helyi sajtót is ebbe a kedvező képbe lehet elhelyeznünk. Amivel nem tudtunk megbirkózni, az a Dunaújváros-i önkormányzat szinte teljes elzárkózása.

A társszervezetek közül az építésszel továbbra is igen jó a kapcsolat, és szintén jónak minősíthető az iparkamarával is. Mindkét társszervezet részese lett az újjá szervezett és megyei szintre kiterjesztett Nívódíj Bizottságnak.

A nyilvánosság, a kamarai szolgáltatás és a szórakoztatás különös keveréke az évenként megrendezett Kamarai bál is. Kedvezően alakult annak a szándékunknak megvalósulása, bővítsük a résztvevők körét a nyilvántartottak csoportjából is. Idén újabb kedvezménnyel fordulunk a fiatalok felé. A helyszín és az időpont sajnos nem mindig állandó, bár remélhetőleg lassanként sikerül stabilizálni mindezt.

Az Elnökség munkájáról

Az alakulást követően felállt új vezetés, melybe 3 új kolléga is bekerült a választások révén. Már a legelején elhangzott a kérés, mindenki jelölje meg azt a részterületet, melyben leginkább el tudná képzelni saját munkáját. Erre önkéntes vállalás nem érkezett.

Adott volt Tóth Tibor feladata, a Dunaújváros és környékén felmerülő feladatok során a kamaránk képviselője. Grosz Krisztina elfogadta a felkérést, hogy a városi önkormányzat Gazdasági szakbizottságában tegye meg ugyanezt. Azt nem sikerült elérni, hogy ez szavazati jogú hely legyen, így csak a vélemény elmondása lehetséges, a döntésekbe való beleszólás nem. Polányi Péter az MMK Elnökségében kapott tagságot. Itt sajnos előfordult olyan eset is, amikor a területi kamara döntésével ellentétesen szavazott az MMK ülésén. Erről a saját elnökségi ülésünkön beszéltünk is. Szigetiné László Erika szintén MMK elnökségi tag, ahol elsődleges feladata az Őt delegáló szakterület képviselője. Mindketten viszonylagos rendszerességgel adtak tájékoztatást az MMK elnökségi üléseiről.

Már 2015-ös évben jelentkeztek törésvonalak az Elnökségen belül, ami sajnos sokszor már-már ellehetetlenítette a munkát. Egy kollégánk szinte semmivel sem értett egyet, míg másik két kollégánk szinte minden előterjesztésben csak a hibákat vélte megtalálni. Mindezek azért is rosszallhatók, mert így az elnökségünk szinte csak ügydöntő jellegű működést mutatott, mivel a kollégák nem vállaltak önálló előterjesztéseket.

Az Elnökség egyes tagjainak beszámolója, (ön)értékelése az 1. sz. mellékletben található meg.

A Felügyelő Bizottság munkáját igen nagyra tartjuk, rendszeres ellenőrzésük során hasznos tanácsokat adnak a további munkához. Értékelésüket ezen beszámoló után maguk adják közre.

Az Etikai-Fegyelmi Bizottságnak kissé megnövekedett a munkája a ciklus során. Ez azonban nem okozott gondot az ügyek intézésében. Amikor azonban érkezett bejelentés vagy kérés, azonnal léptek. Ők is önállóan számolnak majd be.

Meglévő szakcsoportjaink változó élénkséggel működnek. Hatékonyan segítik a minősítési munkát, közreműködnek a továbbképzések szervezésében. Már régóta kezdeményezzük, hogy egyes szakcsoportok bővítsék ki hatóterületüket, és vonjanak be rokon-szakterületeket. Ebben okvetlenül előre kell lépni, hogy minden kollégának legyen lehetősége legalább egy szakmai közösséghez tartozni.

A szakcsoportok tevékenységét azok vezetői mutatják be az 2. sz. mellékletben.

A gazdálkodásról

Minden évben számot adtunk a Küldöttgyűlésnek ez irányú eredményeinkről is. Ehhez az előző év mérlegét vettük mindig alapul, hisz ez elég objektív képet ad az eredményekről. Idén is bemutatjuk ezeket az adatokat a mellékletben, de mindenképpen össze kell foglalnunk a 4 év eredményét is.

Gazdálkodásunkat mindvégig az óvatosság jellemezte. Nem akartunk ugyan spórolni fontos feladatokon, de figyeltünk a kiadásokra, hiszen nem a saját pénzünkkel gazdálkodunk. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy beszereztünk a jóváhagyott keretek között minden eszközt, berendezést, ami a működéshez szükséges, fedeztük a kamarai rendezvények költségét, támogattuk a mérnökök számára szervezett rendezvényeket, de nem költöttünk semmi luxusra. A bérköltségünk is optimálisnak nevezhető. A tisztségviselők jutalmazása igen szerény, évi egy alkalommal 70-100.000 Ft.

Jelentős változást eredményezett kamaránk gazdálkodásában a 2015-ben a Miniszterelnökség által először meghirdetett támogatási „pályázat”. Minden területi kamarának felkínálták, hogy megfelelően megfogalmazott célokra 5 mFt keretet tudnak biztosítani. Olyan feladatokkal lehetett cél érni, melyek megegyeznek a kamarákra jogszabályilag előírt feladatokkal. Mi elsődlegesen a továbbképzés tűztük ki célként, és meg is kaptuk a maximális keretet erre. A teljesítés után 2016 elején elkészítettük a beszámolót és költség-elszámolót, és mindkettőt el is fogadták.

A 2016. évben továbbra meghagytuk a továbbképzést, mint egyik célunkat, de mellé bevettük a tervbe a kamara fennállásának 20. évfordulójára tervezett ünnepséget is. Ezt a tervünket is jóváhagyták, és megkaptuk a támogatást. Idén januárban elkészítettük már az elszámolást, melyet a gazdasági beszámolóink összeállítása után fogunk majd benyújtani.

A fenti két pályázat eredményeként az iroda technika felszereltsége nagymértékben korszerűsödött. Kiemelkedő eredménye volt még a pályázatnak, hogy a 2016. évben annak révén ingyenessé tudtuk tenni a továbbképzésen való részvételt tagjaink és nyilvántartottjaink részére. Ez meg is látszott a képzések látogatottságán.

Az évenként képződő eredményt államkincstári papírba fektettük. Felmerülhet annak gondolata, hogy keressünk más befektetési formát, ami a jelenlegi kamatszintnél jobb eredményt is hozhat. Egy ilyen lehetőség lenne pl. az ingatlan-befektetés is.

Kiadásaink között jelentős volt a postaköltség. Ez elsődlegesen a határozatok kiküldésekor jelentkezett a tértivevényes küldemények magas díja miatt. Erre tettük meg a korábban már jelzett változtatást.

Meg kell említeni rendezvényekre fordított költségeket, mely éves szinten átlagosan az 500.000 Ft-ot is eléri, de 2016-ban a nagy ünnepségünk miatt ezt is jóval meghaladta. Az újságban történt megjelenést az előbb bemutatott támogatás terhére oldottuk meg. A azonban látszott, hogy így is jelentősebb terhet kell majd vállalnunk, ezért kértük a Küldöttgyűlés támogatását (elektronikus szavazással) a 2 mFt-os keretösszeghez. Ezt szerencsésen nem is léptük túl. Szerintünk hasznos kiadás volt, javított a kamara ismertségén, elismertségén a visszajelzések szerint.

Az éves kiadások között mindenképp szólni kell a személyi bérek és az iroda működési költségének alakulásáról. A két kolléganő és a titkár bérezése a hasonló szervezetek költségeihez képest szerénynek mondhatók. A cafeteria költségeket nem változtattuk már egy ideje – jelenleg 8000 Ft/fő/hó. Igaz, jelentősebben változott az irodai rezsiköltség. Az új helyen történő működés költségeit eleinte jelentősen csökkentette az akkor még működő vállalkozásunk hozzájárulása, mely a cég végelszámolás után megszűnt.

Áttekintően a 4 év eredményeit a következő táblázatban foglaljuk össze.

Adatok ezer Ft-ban

	2013		2014		2015		2016	
	Terv	Tény	Terv	Tény	Terv	Tény	Terv	Tény
Bevétel								
Közhasznú tev.	1 280	1 225	5 930	2 986	2 750	4 443	1 530	1 826
Tagdíj	31 341	22 002	29 359	30 085	32 430	30 312	31 875	31 683
Egyéb * ME támogatásból	0	237	0	137	350	449 4 656	350	675 5 000
Összesen	33 121	32 306	35 289	33 208	35 754	39 860	35 636	39 184
Ráfordítások								
Anyag jellegű	15 593	14 854	15 957	14 528	17 199	17 194	17 697	20 947
Személyi jellegű	14 759	10 341	18 454	16 978	17 055	16 151	15 839	15 876
Értékcsökkenés	1 600	1 054	1 100	936	900	1 459	1 500	1 685
Egyéb **	0	432	0	0	600	1 090 ^x	600	388
Összesen	31 952	26 681	35 511	32 442	35 754	35 894	35 636	38 896
EREDMÉNY	1 169	5625	-222	766	-224	3 966	-1 881	288

* Mérnökbál, Névjegyzék, Közhasznú bevétel

^x 920 eFt rendkívüli ráfordítás

** Kerekítések a járulékoknál

a GEOINFO megszüntése miatt

Mind a 2016. évi gazdasági beszámolót, mind pedig a 4 éves működés gazdasági eredményét a Felügyelő Bizottság megtárgyalta. Véleményüket külön jelentésben adják közre.

Hasonlóképp külön jelentésben foglalkozik az Etikai-Fegyelmi Bizottság is a területi kamara elmúlt időszakának értékelésével.

Végül megfogalmazunk néhány javaslatot a következő tisztségviselők részére

- El kell érni, hogy a megválasztott elnökségi tisztségviselők önálló, nevesített feladatokat lássanak el, vegyenek részt az ülések közti munkában, és arról rendszeresen számot is adjanak. Ez növeli szerepük, tekintélyük erősítését. Mindez azt jelentheti, hogy átalakul az un. ügydöntő elnökség aktív elnökséggé.
- A fiatal szakemberek számára vonzóvá kell tenni a kamarai munkába való bekapcsolódást, melyet első lépésként a szakcsoport szinten kell elkezdni. Ez felkészítheti Őket a későbbi vezetői feladatokra.
- Még mindig hiányos a területi kamarán belüli szakterületi szerveződés, kevés a működőképes szakcsoportok száma. Ahol viszont van, ott el kell érni, hogy évente legyen legalább egy személyes találkozási lehetőség /pl. továbbképzések, kirándulások/, illetve 4 évente kerüljön sor tisztújításra. Rendszeressé kell tenni a szakterületi tájékoztatást /a kamara szakterületi honlapok használat/.
- Továbbra is van még javítanivaló az önkormányzati és a hatósági kapcsolatokon. Rendszeressé kellene tenni a felek kölcsönös tájékoztatásának fórumát.

Kérem, a Küldöttgyűlést, hogy az új tisztségviselők megválasztása során már vegye figyelembe a fenti feladatok végrehajthatóságát!

Összeállította:

Dr. h.c. Dr. Szepes András
elnök

1. sz. melléklet elnökségi tagok egyéni beszámolói
2. sz. melléklet szakcsoportvezetők egyéni beszámolói

Az Elnökség a 2017. március 6-i ülésén 4 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett 15/2017 (03.06.) sz. Határozatával elfogadta, és a Küldöttgyűlés elé terjesztésre javasolta a Beszámolót annak mellékleteivel együtt.

Kumánovics György
titkár

A Küldöttgyűlés 2017. március 24-én ... igen, ... nem és ... tartózkodás mellettsz. Határozatával elfogadta a Beszámolót.

Kumánovics György
titkár

1/1. sz. melléklet**Dr. Szepes András elnök (önértékelés)**

Folyamatosan gondoskodtam a területi kamara irodájának működtetéséről, fejlesztéséről. Kiugróan sikeresnek minősítem a kamara új irodájának és az új működési környezetnek kialakítását. A titkár úrral közösen elértük, hogy az iroda naprakészen vezeti a MMK tagnyilvántartó program adatait, melyek kihatással vannak nemcsak a területi kérdések megválaszolására, hanem tagozatok munkáját is tudja támogatni.

Az iroda támogatásával szerveztük az Elnökségi üléseket, előterjesztéseket készítettem a titkárral egyeztetve, így igyekeztünk csökkenteni, elkerülni az esetleges hibákat. Nem sikerült ugyanakkor elérni, hogy az Elnökség minden egyes tagja vállaljon önálló feladatot, készítsen ezekhez anyagokat, és ezáltal ne csak a döntésekben vállaljanak szerepet.

Részt vettem az MMK Választmányi üléseinek döntő többségén, ahol igyekeztem megfelelően tolmácsolni a területünkön felmerülő problémákat, javaslatokat tenni a működés javítására. Az ülések előkészítéseként kapott anyagokat minden esetben megküldtem az elnökségi ülések szereplőinek, hogy véleményekkel tudjam képviselni érdekeinket. Sajnos elég kevés támogatást kaptam ebben.

Ameddig a továbbképzés rendszerének lehetőségei engedték, működtettem GEOINFO ALBA Nonprofit Kft-t és annak távoktató rendszerét. Amikor az MMK szabályozása megváltozott, ez a működés ellehetetlenült, ezért kezdeményeztem és megvalósítottam – Pálfiné Nagy Mária támogatásával – a GEOINFO ALBA Nonprofit Kft egyszerű végelszámolását. Az új továbbképzési rendszer mellett irreálissá vált a cég működtetése. A végelszámolás lezárult, erről beszámoltam a korábbi Küldöttgyűlésen is, mely elfogadta ezt a tényét.

Mind a négy évben megszerveztük a Kamarai bált, mely általában 80-100 fő részvételével zajlott. Ebben viszonylag kevés, esetenként semmi segítséget nem nyújtottak az Elnökség tagjai és a szakcsoporthoz vezetőik, pedig ez a kamarai rendezvény mindegyikünk ügye kellene, hogy legyen. Részt vettem kamaránk képviseltében a társszervezetek rendezvényein is.

Törekedtem jó kapcsolatot kialakítani az MMK Elnökségével, a régió kamaráinak vezetőivel. Az MMK vezetése, dacára a két elnökségi tagunk jelenlétére, nem mindig nézte jó szemmel törekvéseinket. Így nem sikerült elérni a központi befizetés mértékének újraszabályozását, a továbbképzés távoktatásos módszerének fenntartását sem. (Ennek következménye az előbb leírt végelszámolás). Viszont kis mértékben sikerült javítanunk a közigazgatási és hatósági kapcsolatainkat, elsődlegesen székhelyünkön. Sajnos Dunaújváros önkormányzata továbbra is elzárkózó.

Alapvetően munkám eredményeként újult meg a honlapunk, jöttek létre a szakcsoporthoz tartozó oldalak, ehhez a vizes szakcsoporthoz adott egyedül segítséget. Jelenleg mindezek szerkesztése is rám maradt, mert a szakcsoporthoz vezetőik még nem ismerték fel ennek lehetőségét. Döntően magam szerkeszttem a hírleveleket is, ebben valójában csak a titkár úr segítségére számíthatok, mert nem igen érkeznek hírek, tájékoztató anyagok.

Megszerveztem az elektronikus számlázás megvalósítását és működtetését. Hasonlóképpen sikerült megoldanom a tértivevényes leveleket felváltó hivatali kapura való áttérést. Hasonlóképpen megszerveztem az elektronikus ügyintézés lehetőségét (ld. tértivevényről írottak).

Folyamatosan kezeltem a honlap frissítését, cikkeket írtam az eseményekről, illetve kiraktam a fontos információkat tartalmazó anyagokat. Jó részt saját ötlet alapján elkészítettem a

szakcsoporti honlapokat, majd kezdeményeztem a kezelés átadását az érintetteknek (eddig csak a vízgazdálkodási csoport lépett az ügyben). A kezdetek óta szerkesztem a hírleveleket, és gondoskodom azok kiküldéséről.

Technikai segítséget nyújtottam a szakcsoporti választások során, illetve a küldöttválasztások minden ütemében.

A szakcsoportok vezetőivel illetve képviselőivel sikerült évente kiválasztani a továbbképzési témákat. A konkrét lebonyolítás szervezés rám hárult, ebben döntően az irodai kollégák segítségére számíthattam csak.

1/2. sz. melléklet**Tóth Tibor alelnök (önértékelés)**

Az Elnökségi ülések legtöbbször részt vettem, ha nem akkor annak egészségi oka volt. A tartó-szerkezeti szakcsoport megkeresésekor a minősítőbizottság munkáját – véleményezéssel – segítettem.

A dunaújvárosi tagtársak, érdeklődők tagfelvételi, hosszabbítási, stb. ügyeiben segítséget, tájékoztatást, stb. biztosítottam, hol személyesen, hol telefonon (oklevél másolatok hitelesítése, irodai háttér és infrastruktúra biztosítása).

Képviseltem az FMMK-t a Dunaújvárosi Egyetem évnyitó és évzáró rendezvényein. Tagja vagyok/voltam(?) a Fejér Megyei Építőipari Nívódíj Bíráló bizottságának, bár 2016-ban nem volt dunaújvárosi és „kiskörnyéki” pályázó.

Közösségi munkámra erősen rányomta a bélyegét más jellegű feladatokból adódó leterheltségem.

1/3. sz. melléklet**Grosz Krisztina (önértékelés):**

Rendszeresen részt veszek (~2 hetente) a Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzat Gazdasági Szakbizottság ülésein és a ciklus elején Fejér Megyei Tervezéskoordinációs Testület ülésein képviseltem kamaránkat. A Ciklus elején az Elnökség megbízása alapján elláttam a GEOINFO ALBA Np Kft-ben a tulajdonosi képviselői feladatokat is. Részt veszek egyéb szervezetekkel való találkozókon Pld Székesfehérvár MJV polgármesterével.

Főleg a ciklus elején, minden előterjesztést, felvetést elolvastam, véleményeztem - teljesen feleslegesen. Javaslataimra még választ sem kaptam. Az utóbbi időszakba már véleményezésre sem kapunk anyagot.....

Az elnökségi tagságot lelkesedéssel fogadtam el 4 éve, bízva hogy tudok tenni valamit a kamara elkeseredett tagságáért. Mára ebben csalódtam. A fő feladatunk - az érdekvédelem még csak szóba sem került. A központnak való megfelelés és pénz szolgáltatás a legfőbb ténykedésünk. Sajnos elnökségi tagként sem látom ennek megváltoztathatóságát. A központban, szakmától elszakadt, kiöregedett, valós élettől távol ténykedő mérnökök diktálnak. A fiatalok hallani sem akarnak egy ilyen vezetőségről, döntéseikről. Sokszor az életben már Ők vették át a főnöki szerepet, ezért az Országos kamara vezetése sem találja velük a kapcsolatot. Sajnos a nyilvánvaló következtetést nem vonják le, hogy át kell adni már gyeplőt.

1/4. sz. melléklet**Polányi Péter elnökségi tag (önértékelés)**

Összegezve: Az elmúlt négy évben nem sok mindet sikerült elérnem:

Az elnökségi ülések többségén részt vettem, csupán néhány esetben munkahelyi elfoglaltság másik kamarai szervezet ülésén való részvétel, illetve üdülés miatt maradtam távol.

FMMK Elnökségi tagságom során az alábbi elvi alapokra helyeztem közreműködésemet.

- A szervezet elsősorban a tagok érdekeit kell, hogy szolgálják.
- Legfontosabb a mérnöki tevékenység, ill. a tagjaink kötelezettségeinek való megfelelés segítése, a tagok számára legelőnyösebb módon.

Ennek ismeretében tagadok, vitatok, ill. ellenzek minden olyan törekvést,

- ami a tagok anyagi terheléseit fokozzák, ill. fenntartják, vagy nem enyhítik a tagdíjak, és az ennek fejében szerzett jogosultságok jövedelmezősége közötti aránytalanságokat,
- ami a tagoktól – akár joggal - beszedhető többlet díjból növeli a szervezet tartalékait, vagy a közreműködők egzisztenciális extra hasznait.

Mindemellett vallom, hogy az elvégzett munkáért díjazás jár, de annak mértékének igazodnia kell a nonprofit elvekhez.

Az elnökségi üléseken aktívan közreműködtem a témák megvitatásában.

Elnök úr beszámolója sajnos fedi a valóságot: Nehéz volt pozitív alkotó módon részt venni az elnökségi döntésekben, mert a döntések előtt kapott információk rendre nem voltak eléggé jól *értelmezhetőek, áttekinthetőek, ill. teljes-körűek. Ha egy-egy részletre rákérdezett valamelyik elnökségi tag, akkor feszültté vált a légkör.

Nem sikerült elérnem többek között, hogy

- ne vegyünk irodát, hanem inkább béreljünk,
- hogy évente kapjunk ingyen egy igazolást tagságáról, jogosultságairól.
- Az arányosabbá tett tagdíjrendszer megszavazásakor szóbeli megrovást kaptam.

Delegáltja vagyok a városi tervtanácsnak. Eddig nem volt szükség a közreműködésemmre. Grosz Krisztinával együtt szakmai kirándulást szerveztünk.

Tagja vagyok a MMK Országos Elnökségének. Részt veszek az üléseken, melyről rendre beszámoltam a megyei elnökségi üléseken.

Nyíltan állást foglaltam, ill. feladatot vállaltam, de számomra nem tetsző eredménnyel

- a tervek tartalmi követelményeivel kapcsolatos előkészítő munkában,
- a közbeszerzési rendszer megújulásával kapcsolatos munkában,
- a hatósági engedélyezési eljárási rendszer reformjával kapcsolatban,
- az Építészeti Mérnöki Tervezési Szolgáltatási Rendszer (ÉMTSZR) kidolgozásában,
- a jogosultsági rendszer életszerűbbé tételében.

Részt vettem a Közlekedési Tagozat munkájában, ahol a közlekedési szakmai témákban aktivizáltam magam az alábbiak szerint:

- A tagozati elnököt helyettesítettem távolléte esetén.
- Részt vettem a kormányzati törekvések kamarai véleményezésének, nyilatkozatok, pl. a Déli pu. bezárásával, a Közutak Tervezése, az engedélyezési eljárások egyszerűsítése jogszabályaival kapcsolatos tagozati állásfoglalás kiadásában.
- Részt vettem a szakmai továbbképzés tartalmi összeállításában, a javaslatok véleményezésében,
- a tervek tartalmi követelményei munkaanyag kritikájában, ill. kidolgozásában,
- a közbeszerzési szabályok közlekedési szakmai problémáinak feltárásában.

1/5. sz. melléklet**Szigetiné László Erika elnökségi tag (önértékelés)****2016-os FMMK munka:**

A FMMK villamos szakcsoportjában, a FMMK-ban elnökségében, az Elektrotechnikai Tagozatban, az Energetikai Tagozatban dolgozom. Azt hiszem, bár nem számoltam, hogy több száz oldalnyi írást, levelet, oktatási anyagot, vizsgakérdéseket, információ küldő levelet, magyarázó iratot készítettem, vagy a másoktól kapott információkat küldtem tovább hasznosításra.

Azt gondolom, mindenhol ott voltam az elmúlt években, nevezük ezt most egy vagy négy évnek, de mondhatok akár két évtizedet is, ahol kellett valamit dolgozni a kamara tagjai érdekében. Ezért sokszor köszönet sem járt, csak természetes volt, hogy valami meglett, legyen ez akár rendelet véleményezés, díjszámítás vagy tervek tartalmi összetevőjének tervezete véleményezése stb.

Rengeteg szervező munka is volt emellett, pl. megyénkben az éves oktatások olyan szervezése, hogy lehetőleg a legtöbb kollégának egyszerre legyen jó, mert különben nem tudtuk volna helyben gazdaságosan és olcsón megszervezni azt. Így sikerült elérnünk azt, hogy különösen a megyei kollégáknak az előadás ne kerüljön plusz pénzébe. Igyekeztünk megoldani azt is, hogy lehetőleg az jöjjön el hozzánk Fehérvárra előadni, aki a tananyagot is elkészítette, hogy a lehető legjobb előadásban halljuk azt meg. Ez majdnem mindig sikerült is.

Kikértem az FMMK elnökség véleményét, ill. az elnök úrnak a véleményét, ha az MMK-ban olyan eldöntendő kérdés volt, amiben a tagságunk szorosan érintett volt. Nagyon sokszor képviseltem ennél fogva ellenszélben is a tagság érdekeit az MMK elnökségi ülésein, ahol nagyon kvalifikált szakértő emberek ülnek, de jelenleg már tervezési gyakorlata kevésnek van. Sajnos, ez ma sincs kizáró feltételül szabva az új választáson, max. csak ajánlásként, hogy jelenlegi tervezési gyakorlata is kell lennie a jelölteknek. Ezért sajnos olyan vitákban kellett sokakkal megbirkózni, ami aktuális tervezői gyakorlat mellett nem lett volna vitatott! Ezért igyekeztem országos szinten is olyan levelezésben részt venni, ami rávilágított a vezetési problémákra, hogy a jelenlegi választással megpróbáljuk kiküszöbölni azt. Véleményem szerint a tudás mellett a jelen idejű gyakorlat számít legtöbbit ahhoz, hogy a kollégák problémáit tovább tudja vinni az ember.

Megpróbáltam a HÖ-VIT szakcsoport érdekeit is védeni a jelenlegi FMMK választásokon, de ez sajnos csak részlegesen sikerült, más szakcsoportok érdekeivel szemben. Pedig úgy kellett volna létrehozni a szabályokat, hogy az együtt dolgozó szakcsoportok egysége megőrizhető legyen. Ezért aztán előfordul az itt szereplő táblázatban az, hogy tavaly mindenki az elektrotechnikai továbbképzését teljesítette csak, pedig úgy volt meghirdetve, hogy az Energetikai és az Elektrotechnikai Tagozat egyaránt elfogadja az előadást. Kértem annak orvoslását, hogy aki két tagozati továbbképzést vélt teljesíteni 2016-ban, az mind két szakcsoport résztvevői között szerepeljen ebben a jelentésben is, de természetesen a kamarai honlapon is, hogy ne hiányozzék a tavalyi energetikai tagozathoz tartozó képzésük, mert visszamenőleg már nem lehet teljesíteni a kimaradást!

A munkámhoz mindig sok segítséget kaptam az elnök úrtól és a titkárságtól. Különösen így volt ez a még tavaly szeptemberben szervezni kezdett, de csak idén január 6-án teljesült

szakmai kirándulással kapcsolatban, ami a fantasztikus Mercedesz Gyárban volt Kecskeméten. Az egyik kolléga meg is említette, hogy végre kapott valamit a kamarától! Mindenkinek csak ajánlani tudom, ahogy Kecskemét városát is! Sajnos, fényképeket a gyárban nem készíthettünk, így azt most nem tudom mellékelni a beszámolóhoz.

1/6. sz. melléklet**Téglás Zoltán elnökségi tag, szakcsoportvezető (önértékelés)**

Éves célként tűztük ki célul, hogy a korábbi szakcsoporti vezetőségi döntés alapján a szakcsoportot bővítsük a gépész, valamint a gáz- és olajipari tervező mérnökökkel, akik létszám alapján önálló szakcsoportot nem tudnak alakítani. Ez a törekvésünk nem sikerült, mert nem tudtuk összeszervezni az embereket.

Sikeresen lefolytattuk az éves kamarai képzést. Lassan hagyományt teremtünk azzal, hogy 2016-ban is Dunaferr Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája intézet biztosította a helyet. Ezt azért tartjuk jó irányvonalnak, mert a szakiskola épületgépész hallgatói érdeklődés esetén ingyenesen részt vehetnek az előadásokon.

Éves tevékenységünkbe beletartozott, hogy rendszeresen részt vettem a Fejér Megyei Kamara elnökségi ülésein.

Elbíráltuk a beérkezett tervezői kérelmeket. Elutasítás nem történt.

Év végén tettünk egy próbát, hogy a villamos energetikai szakcsoporthoz csatlakozva épületgépész kollégáknak is lehetőséget biztosítsunk a kecskeméti MERCEDES gyár látogatására. A kezdeményezés nem volt sikeres, mert az érdeklődés gyakorlatilag nulla volt.

2/1. sz. melléklet**Gergely Edit szakcsoport vezető (beszámoló)**

A Fejér Megyei Mérnöki Kamara Környezetvédelmi Szakcsoportja 2014 áprilisában választotta meg a szakcsoport új elnökségét, és újíttotta meg Minősítő Bizottságát.

A szakcsoport tevékenységének fő irányvonala a következő volt:

- minél jobban bevonni a tagságot
- ne csak a szakértők, hanem a mérnök kollégák is támogassák a munkát
- szakmai továbbképzések biztosítása
- jogszabályi ismereteink bővítése
- a tagok és a hatóság közötti kapcsolatok erősítése.

A szakcsoport életének felpezsdítése, a tagság bevonása érdekében létrehoztunk egy környezetvédelmi blog-t is a Google eszköztárának segítségével.

Szakmai napokat szerveztünk, melyekre minden esetben meghívtuk a Környezetvédelmi Hatóságot is.

Jó pár alkalommal a zöldhatóság, később a kormányhivatal biztosított helyszínt rendezvényeinknek.

Voltak olyan szakmai továbbképzések, melyeket a Magyar Mérnöki Kamara Környezetvédelmi Tagozata is támogatott. Több ízben a jogszabályokat alkotó minisztérium képviselője tartott előadást az aktualitásokról.

Felvettük a kapcsolatot a Győr-Sopron- és a Komárom Esztergom Megyei Mérnöki Kamara környezetvédelmi szakcsoportjaival is, és tagjaik számára is lehetővé tettük a szakmai délutánokba való bekapcsolódást, mellyel éltek is.

2014-2016 júniusa között négy alkalommal szerveztünk szakmai délutánt. A szakmai napok témája a jogszabályi változások, a hatósági munkában, szervezetben történt változások, és egyéb szakmai újdonságok voltak. Foglalkoztunk a mérnöki etika kérdéseivel is.

A szakcsoport tagjai számára véleményezésre továbbítottuk azokat a jogszabálytervezeteket, melyeket az elnökség megkapott.

A szakcsoport elnöksége rendszeresen tart megbeszéléseket.

Tervezzük, hogy a környezetvédelmi tagozat tagjainak kapcsolatát még inkább erősítjük. Még ebben a félévben előkészítünk egy olyan felületet, ahol a tagok rövid bemutatkozása lehetséges lesz.

A környezetvédelmi blog élővé tétele, tartalommal történő megtöltése szintén feladatunk.

A Minősítő bizottsággal közösen együttműködve tervezzük, hogy a szakértői engedélyek megítélése a jövőben személyes kapcsolatfelvétellel együtt történjen annak érdekében, hogy a jelentkezők személyesen is el tudják mondani motivációjukat a szakcsoportba történő jelentkezéshez.

Szeretnénk más szakcsoportokkal, például a vízgazdálkodási szakcsoporttal is szorosabbra fűzni a szakmai együttműködést.

2/2. sz. melléklet

Hullay Gyula szakcsoport vezető (beszámoló)**Magyar Mérnöki Kamara Vízgazdálkodási és Vízépítési Tagozat Fejér Megyei Szakcsoportjának beszámolója a 2013-2017 közötti munkáról.**

A Szakcsoport munkáját a Magyar Mérnöki Kamara Vízgazdálkodási és Vízépítési Tagozat (MMK VV Tagozat) iránymutatása alapján a Fejér Megyei Mérnöki Kamarával (FMMK) együttműködve végezte. A Szakcsoport vezetője és helyettese a MMK VV Tagozat és a FMMK Elnökségi ülésein rendszeresen részt vettek.

A Szakcsoport vezetőségének és minősítő bizottság tagjainak mandátuma 2016. év elején lejárt, ezért kiemelt feladat volt a választás előkészítése és lebonyolítása. Az időben elindított folyamat eredményeként a Jelölő Bizottság javaslatokat kért a jelöltekre, majd a beérkezett javaslatok alapján felkérte a jelölteket, hogy vállalják-e a jelölést. Az eredményről jegyzőkönyv készült, melynek alapján elektronikus úton történt a szavazás, a FMMK iroda segítségével és közreműködésével. A 2016. február 16.-án készült jegyzőkönyvben rögzítésre került a szavazás végeredménye, mely közzététetett. A Szakcsoport Ügyrendi Szabályzata szerint a választott tisztségviselők megbízatásának időtartama 5 év, mely 2021. február 16-án ér véget.

A Szakcsoport vezetősége fontos feladatának tekintette a szakcsoport tagjainak kötelező szakmai képzésének megszervezését és ennek érdekében a Tagozat felé javaslattal élt a továbbképzések témáira és előadóira. A Tagozat vezetősége rendre elfogadta a javaslatokat és külön kiemelte azok időszerűségét. Az előadók személyére tett javaslatoknál arra törekedtünk, hogy a szakcsoportunk aktív tagjai legyenek. Legtöbb esetben díjazást sem kértek. Az előadások megtartására a felkérést, időpont és a témaválasztással kapcsolatos információkat, az előadók felé a szakcsoport vezetősége intézte. A lebonyolítás további teendőit a FMMK Elnöksége intézte. Az eddig megtartott szakmai továbbképzések színvonalasak voltak, ezt bizonyítja a résztvevők visszajelzése és más területekről érkezők nagy száma is.

A Szakcsoport kezdeményezésére lehetőség teremtődött a szakcsoportok honlapjainak működtetésére a FMMK honlapján belül.

A Szakcsoport Minősítő Bizottsága a munkáját lelkiismeretesen és nagy körültekintéssel végezte ügyelve a szakmai és jogszabályi követelményekre. Megjegyzendő, hogy az utóbbi időben az új kérelmezők száma minimálisra csökkent, 2016-ban mindössze 2 fő.

A Szakcsoport 2016. szeptember 28.-án szakmai kirándulást szervezett azzal a céllal, hogy a szakmai program mellett a kirándulás közben a szakcsoport tagjai jobban megismerjék egymás gondjait, problémáit és ezzel elősegítsék a kölcsönös jobb együttműködést. A kirándulás szakmai programja a Duna Projektől átfogó szakmai előadás és egyes létesítményeinek megtekintése: Sió-Árvízkapu, Lankóci szivattyútelep, Lankóci Vízügyi Múzeum Kiállítóhely, Sióagárdi védelmi központ. Közben megtekintettük a Szekszárdi kilátóból a megyeszékhelyet és színvonalas előadás keretében megismertük történetét és nevezetességeit. A kiránduláson 20 fő vett részt, az utazáshoz a FMMK pályázati pénzből biztosította az autóbust.

A Szakcsoport a MMK VV Tagozat vezetősége felkérésére több nagyfontosságú kérdésben alkotott véleményt:

- Építészeti – Mérnöki Tervezési Szolgáltatási Rendszer (ÉMTSZR) kialakításával és bevezetésével kapcsolatban,
- Jogosultsági ügyekben azok korszerűsítésére,
- Víz Stratégia (Kvassay Jenő terv KJT) közigazgatási egyeztetése során,

KDT Vízügyi Igazgatóság felkérésére Stratégiai Környezet Vizsgálat és a Sió-csatorna nagyvízi mederkezelési terv észrevételezése.

A Szakcsoport vezetője képviseli a Mérnöki Kamarát-t a Közép-dunántúli Területi Vízgazdálkodási Tanács Szakmai Bizottságában, melynek munkájában aktívan közreműködik.

A MMK VV Tagozat felhívásának eleget téve és a Székesfehérvár Tóparti Gimnázium Igazgatójának felkérésére 2016. május 5.-én előadást tartott a Szakcsoport vezetője a pályaválasztás elősegítésére, hogy minél több diák válassza a mérnöki hivatást.

Szoros együttműködésre törekszünk a Magyar Hidrológiai Társasággal és annak területi Szervezetével, hiszen tagjaink többsége a Hidrológiai Társaságnak is tagja. A Szakcsoport tagjai közül többen rendszeresen részt vesznek a Magyar Hidrológiai Társaság előadásain. A Hidrológiai Társaság rendezvény-naptárát feltesszük a honlapunkra.

2/3. sz. melléklet

Schlett Ferenc szakcsoport vezető (beszámoló)**Magyar Mérnöki Kamara Geodéziai és Geoinformaikai Tagozat Fejér Megyei Szakcsoportjának beszámolója a 2016. évi munkáról.**

Az elmúlt év folyamán a legjelentősebb változás volt, hogy a földművelésügyi miniszter a 327/2015. Korm. rendelet előírásai alapján kinevezte a Földmérő Minősítő Bizottság tagjait.

A rendelet hatályba lépésének időpontjáig a megyei szakcsoportok működtek közre az új geodéziai tervezői és szakértői kérelmek elbírálásában. Mostantól a szakcsoportokra a fentebb említett bizottság segítése hárul.

A területi kamarákhoz beérkező kérelmeket vizsgáltuk meg és véleményeztük.

A földmérési területen a tavalyi évben jogszabály változás nem volt, így a tagság felé ilyen kommunikációt nem kellett tenni.

A továbbképzési témák kiválasztásában a Megyei Kamara vezetésével szorosan együttműködtünk, ismét nagy létszámú csoport jött össze.

A kamarai továbbképzés az ingatlan rendezői továbbképzéssel közösen sikeres volt. A továbbképzésen nem kamarai tagok (földhivatalokban dolgozó földmérők) is sokan részt vettek.

Az elmúlt évben egy szakmai kirándulás szervezése indult a Paksi Atomerőműbe, amely azonban csak 2017-ben valósulhatott meg. Az eseményre sajnálatosan kevés földmérő jelentkezett.

2/4. sz. melléklet**Szigetiné László Erika szakcsoportvezető (önértékelés)**

Igazán nem kellett dolgozni a szakcsoport egészének, de néhányan különösen sok munkát fejtettek ki a szakcsoport egészéből.

Még év elején elhatároztuk, hogy szervezünk egy országos tanácskozást, mivel azt tapasztaltuk néhányan, hogy a különböző szolgáltatók más-más dokumentumokat és másként kérnek be a tervezőktől, s ezért esetenként elhúzódhatnak az engedélyezési folyamatok.

Az első ilyen témakör a naperőművek témaköre volt. Ebben a szervezésben oroszánrésze volt az ezzel a témával foglalkozó Rejtő János kollégánknak.

A szakcsoportból heten vettünk részt a Budapesten tartott előadáson, ahol kérdezni is lehetett, s a fehérvári E-ON-tól is jelenlevő kolléganő is válaszolt a kollégák kérdéseire.

Az éves előadásunk a kül- és beltéri világítás az energiatakarékosság jegyében volt a 2016-os téma.

Igyekeztem a legjobb lehetséges előadót megtalálni, de egy sajnálatos eset kapcsán ez az előadás csak helyettesítéssel jöhetett létre. Itt segítségemre volt Sipos László kollégánk Paks-ról, Nagy István kollégánk, akik előadásokat tartottak, amíg az előadó ide nem ért. Köszönet jár Kun Péter úrnak a Duoverzió Világítástechnikai KFT-től, aki segített nekünk a gyors szervezésben.

A Mercedesz Gyárban történt látogatásunk sajnos prolongálva lett 2017-re, de szervezését már 2016. szeptemberében el kellett kezdenem szervezni, mert szigorú menetrend szerint lehet csak a gyárat látogatni, s már hónapokkal előre tele a naptárjuk. Azonban úgy vélem, hogy megérte várakoznunk, mert fantasztikus munkaszervezést láttunk, ami lehetővé teszi, hogy a gyártósorról két percenként tudjon legördülni egy kocsi. Mindenkinek csak javasolni tudom, aki még nem járt ott!

A szakcsoport tagjai mindig első kézből értesültek a friss rendeleti, szabvány vagy egyéb kamarai változásokról, mert sok-sok anyagot küldtem tájékoztatásul, hogy mindenki napra kész lehessen!

Nem tartottunk értekezletet, mert sem az oktatás, sem a kirándulás nem volt erre alkalmas. Ezen kívül a kollégák pedig annyira be vannak fogva a munkába, hogy nem érnek rá, legfeljebb a nyugdíjasok! Azonban tervbe vettük, hogy az idén tartunk külön kis szakcsoport gyűlést.

Ezen kívül az idei évre az elektromos autókkal kapcsolatos továbbképzést gondoltam, mint talán nagy érdeklődésre számot tartó előadást, melyet Darvas István kolléga úr tartana, aki szakavatott művelője ennek a témának.